



# 华夏龙人

CHINA-LOONG

---

2020总刊第149期

2020 General Journal No.149

---

# 目录

**刊首语** 2021文化主题：管理小高手 | 邹二伟

**新闻聚焦** 员工生日会 | 携手同心，一起成长

**学习园地** 如何做好营运一线现场工作 - 中山营业部-黄靖邦  
加货工作的心得和感悟 - 机场营业部-张晓坪

**市场动态** 顺丰否认计划香港上市  
全国快递年业务量首次突破700亿件  
永辉超市加码母婴新零售 新品牌“优悦宝贝”6店同开  
京东快递正式启动“十城百店”项目

深圳公司最可爱的一群人 | 深圳公司-黄斌  
学会工作，学会提升 | 财务中心-刘雪敏

**一线频道** 心系一起，攻克艰难 | 深圳公司-肖晓  
像玩游戏一样工作 | 人力资源部-陈慧灵  
余生，请把自己逼的更优秀 | 广州公司-关美兰

**回音壁**

# 2021文化主题：管理小高手

邹二伟

2020年不管有多难，国家GDP实现了正增长，很多企业稳健发展，诸多个人也在进步。华夏龙人一同经历与见证了疫情之下的忐忑与恐惧，我们也收获了满满的战斗力与高昂的斗志。我们的很多小伙伴这一年的成长是看得见，摸得着，感恩可爱与奋斗的你。不知不觉中我们这一年打了一次翻身仗，我们较好的完成了效益提升年的各项任务。为了纪念多灾多难的2020年，我们的一个B2C产品京龙云仓也改为了云仓2020。愈是艰难时，愈是成长时。我们不但把握了这次机会，也预示着我们在正确的道路上可以奔跑。

2021年度文化主题：管理小高手。2020年中总结会上总结了合伙人模式+系统智能化+管理小高手+个体户机制四个关键词。2020年公司推行的一级合伙与二级合伙力度比较大，共创，共享，共担，可以项目合伙，也可以股权合伙，但合伙人的人品是排在第一位的。我们在系统智能化欠账比较多，2021年小伙伴在使用系统的体验感会有比较大的进步，力争在工作效率上有大的提高，为各公司的人效提升助力。个体户机制就是要优化组织，减少环节，让我们的运营成本有优势与服务稳定可以持续。

任何模式与机制的实现归根到底还是需要团队来完成，基于华夏龙现状与未来考量，我们需要更多的管理小高手来解决现实问题与未来储备。结合年度主题与目标我来谈谈2021年的一些工作思路。

一是我们要重视管理小高手的培养。管理小高手的缺失，会让我们的各项工作陷入被动，最终影响客户满意度。客户满意度提升不上去，必定会陷入恶性循环，这个道理一点就通。我们管理小高手的上升通道可以管理一个项目，一个部门，一个公司，需要大家一步一个阶梯落地。首先我们要花1-2年时间胜任一份工作，在一个模块上做专家。然后可以做帮带，自己当师傅，传帮带已经涉及管理了，在公司的培训下，可以参与到项目管理，也可以轮岗学习。再花一两年时间管理一个部门或者跨部门管理，能文善武，熟练操作系统，现场各环节精通，不但能发现问题，还可以帮助团队解决问题。繁星闪烁照耀中华大地每个角落，我们一个人到一个地方就是一团火，可以迅速组织资源满足客户需求。管理小高手是我们的长期人才战略，我们要花时间与资源培养团队，大家对自己的要求要高些，成长也要快些。合伙模式要优先从我们的管理小高手涌现，各公司负责人要重视再重视。

二是我们现在有入仓管家，微单速配，云仓2020，动产融资，智慧运输，航空专线，国际供应链服务七个产品。每个公司根据区域特点，行业特点，渠道特点重点开拓匹配产品，我仍要强调仓配一体化与全国一盘棋，这个特点虽然不具备唯一性，但有别于大部分的同行。我这里重点说下

云仓2020，这个产品就是B2C，只不过我们想讲个故事。华夏龙B2B物流做了15年，2020年是我们做B2C的元年，加上多年之后我们回忆2020时，还有新冠的种种话题。同时可以看到我们B2C虽然起步晚，但成长看得见，云仓2020就是把我们的B2C的现在与未来结合在一起了。B2C已经不是趋势，而是常态，虽然我们起步晚，但我们的仓配一体化与客户资源具备了很多优势，重中之重就是仓库分拣，通过系统+现场管理，2021年我们的效率与成本可以达到行业平均水平。各公司一定要重视这个产品，也期待上海永平总带好头，给各公司做标杆。

三是打造狼性业务团队。我们的业务人员要具备以一当三的能力，必须具备狼性，不能老是哄着干。无论是从外招聘，还是内部转岗，必须要有欲望与自我驱动。收集信息要人催，拜访要人催，干什么都要人拿个棒子后面赶，不能自我燃烧与自我激励，要帮到什么时候。可以笨点，可以慢点，但勤奋不能停。勤奋的人要好好帮带，不勤奋的人要嘛让他勤奋，要嘛不要耽误别人的时间。我们的一级合伙人与二级合伙人要从能打胜仗的业务员提拔出来，必须具备狼性与经历折磨。

运作层的小伙伴一手抓降本增效，一手抓客户满意度，确保老客户的满意度不断提高，同时锁定我们的利润率。老客户的满意度与利润率是我们发展的基础，老客户稳定了，我们的总经理与业务人员才有更多的精力开疆拓土。来一个客户，我们服务好一个，这样时间的沉淀才有意义。客户不断的积累，也是成就管理小高手的积累。2021年管理小高手，我们一起努力。

繁星闪烁照耀中华大地每一个角落，我们一起闪亮。



## 员工生日会 | 携手同心，一起成长

10月21日下午，华夏龙总部举办了一个简单而温馨的集体生日会。

生日会上，正值今天生日的邹总作为寿星代表点燃了生日蜡烛，同事们一起唱起生日赞歌，寿星们在歌声中许下心中的美好愿望，共同分享生日蛋糕。



然后是生日会的互动环节，大家分成两组做游戏，短短十来分钟，笑声不断，生日会让大家更加亲近。

一张张灿烂的笑脸，一声声真诚的祝愿，一样的生日聚会，每次都给华夏龙人带来不同的欢乐时光!

奋斗的路上我们同甘共苦，未来我们将继续同行，一起凝聚力量，梦想起航! 再次祝福寿星们生日快乐，万事如意，好运连连!

# 如何做好营运一线现场工作

中山营业部-黄靖邦

在这里和大家一起分享我们中山营业部工作的一些心得和感悟，我个人最大的心得是**有效沟通，信息异常及时反馈，做事细心尽责。**

因为我们工作的地点主要是在不固定的地方站，所以我们的工作内容主要分为以下五大块：

**一，安排车辆。**接到客户的下单邮件要第一时间根据客户需求的重量、体积安排车辆！要是按方调车的话，我们安排的方数就要给客户给的方数多出几个方来，以免后续货物装不下，从而增加不必要的费用。车辆也要根据客户的到厂时间准点准时到客户公司。

这个阶段协调沟通最重要。

**二，清点货物数量。**我们到了客户那里，第一时间就跟着客户进行数量的清点。看看每个仓的数量，跟方数是否跟计划一样。如有异常，及时跟营运部反应情况。

这个阶段及时反馈信息最重要。

**三，货物装运与装货顺序。**我们要先按我们先到与后到的站点进行，先后装货的顺序进行装车。还有就是装货时要注意重不压轻，要把重的货物放在下面轻的货放在上面，以免导致货物压变形、倒货。

**四，货物贴标签。**因为我们一车货上面往往是不单单只有一个仓的货。所以我们要进行贴标签。在装货途中进行贴标，以免后续窜货。我们也可以用不同型号的货物进行隔开，用货隔货，这样就可以减少我们的窜货频率。

**五，货物的运送。**我们装完货后就要到每个物流园里面进行发货。卸货时一定要在车上看着搬运卸货，必要时自己动手卸。卸每一票货都要清点下货数量是否跟装车时的数量一致，然后在去开外发单。看清楚单据是否是按我们给的数量、方数、重量开的，然后在进行发下一票。

后三块，细心责任心最重要。

这就是营运一线现场工作，也是我每天工作的重要环节，工作不算复杂，但每个环节都需要非常仔细、认真，因为我们工作中一个小小的失误，就会给后面的工作带来一系列的异常和损失。虽然每天的工作内容都是大同小异，但是我相信只要尽职尽责把事做好，及时反馈异常并处理，工作效率才会越来越高。



## 加货工作的心得和感悟

机场营业部-张晓坪

因为我们加货工作的工作地点主要是在机场货站，所以我把在货站加货工作内容主要分为以下六大块：

**1.货站收货：**客户把货物送到货站对应的加货机口，我们会根据航班起飞时间，提前在对应的加货机口等待客户的车辆过来，卸完货清点件数，并张贴好提前制作好的主单标签，避免串货。

**2.货站加货：**进入货站库区内，找到该航班加货机口的安检员和货站业务员，让他们为我们航班开启对应的安检通道。

**3.配合查验：**按照要求将货物放入安检机后，如安检机有探测到不明的物品，需要将该件货单独拿下来，对货物进行开箱检查，并交由安检审核，审核通过后再将货物放入箱内，重新对货物进行包装；

**4.货物装载：**货物在过完安检后，将货物放入对应的容器内、常用的容器有卡、箱、板，按要求码放好后，核准整票货件数和重量后就交由货站配载配货。

**5.货物装机：**找到该航班相应的停机位，等货物到达机下后，与机坪监管进行沟通与飞机配平，再配合机坪搬运工一起将货物陆续装入机舱。并实时拍照发在部门群内。

**6.机坪拉货：**在货物装机时偶尔会出现天气原因航班限载，或者货物轻泡，等一些特殊的原因，导致机舱没有足够的空间装完全部货物，就会出现拉货情况，遇到这种情况，第一时间把现场的情况通知部门领导和柜台值班人员，做好相应的沟通后，按照货站的要求，将货物再做退货处理。

以上就是我工作的分享,也是我每天在货站加货工作的重要环节，工作不算复杂，但每个环节都需要非常仔细，认真，因为我们工作中一个小小的失误，就会给后面的工作带来一系列的异常和损失。虽然每天的工作内容都是大同小异，但是我相信，把平凡的工作做好，做到极致就是不平凡。



## 顺丰否认计划香港上市



17日晚间，顺丰控股发布《关于媒体报道的澄清公告》称，其关注到近日有媒体发布或转载“顺丰控股考虑在香港IPO，募资50亿美元”的相关文章。为此其澄清称，公司未制订在香港联合交易所有限公司发行股票并上市计划。

之前，彭博社等称报道称，顺丰控股正在考虑将快递业务在香港IPO，拟募资约50亿美元。消息称目前顺丰与潜在顾问就拟议的交易进行初步讨论，但相关考虑仍处于初步阶段，顺丰可能决定不实施任何计划。

来源：物流指闻

## 全国快递年业务量首次突破700亿件



根据国家邮政局监测数据显示，截至11月16日，我国快递年业务量首次突破700亿件。近三个月以来，快递业务量实现从500亿件到600亿件再到700亿件的“三连跳”，不仅凸显了我国快递市场蓬勃活力和巨大潜力，也彰显了中国经济复苏的良好势头和强大的消费能力。

根据预测，2020年全年快递业务量有望超过800亿件。国家邮政局相关负责人表示，将继续以满足人民日益增长的美好用邮需求为根本目的，坚定不移推进邮政快递业创新、协调、绿色、开放、共享发展，为加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局贡献力量，为全面建设社会主义现代化国家当好先行。

国家邮政局

## 永辉超市加码母婴新零售 新品牌“优悦宝贝”6店同开



据悉，永辉超市旗下母婴品牌“优悦宝贝”全国4城6家旗舰店同开，标志着永辉持续深化“人货场”重构，加码母婴新零售，推进品类与品牌年轻化升级。

此次开业的6家旗舰店位于福建、安徽、浙江及深圳，分别是福建永辉超市福新店、福建新天宇城市广场店、安徽合肥北城购物中心店、浙江杭州湾世纪金源店、深圳光明天汇成购物中心店、深圳宝安大仟里店。今年9月25日，“优悦宝贝”全国首店重庆茶园金科店开业。至此，永辉“优悦宝贝”已在全国发展了7家旗舰店，覆盖5个省份。

为了升级用户体验，打开增量市场，永辉超市正在着力重构“人货场”。具体来讲，即以用户为中心，以年轻化、个性化、分层化的消费市场为导向，依托供应链迭代升级，进行商品调整、线下门店升级改造，重塑品牌理念与形象。通过更优的“货”、更具体验感的“场”，以及到店到家服务，辅以精细化的用户运营，更好地挖掘、匹配、满足用户需求。

来源：36kr

## 京东快递正式启动“十城百店”项目



近日，京东快递对外宣布正式启动“十城百店”项目，北京、上海、广州、深圳、杭州、成都、重庆、沈阳、武汉、西安十个城市的100家营业部将正式升级成全国首批京东快递旗舰店，从店面形象、功能分区、智能设备引入等软硬件方面进行全面升级，进一步完善快递终端服务网络，提升核心城区服务水平的重要创新。改造升级后的京东快递旗舰店，不仅在店面形象上实现了标准化、统一化，更完成了从运营到经营的转型升级。

此次“十城百店”项目的正式落地，将是京东快递打造末端服务多元生态、进一步提升服务水平的全新探索。下一步，京东快递将持续通过技术及模式的不断创新，通过更加安全的交付与精准的触达，逐步扩大旗舰店在更多元场景的覆盖率，致力成为未来城市智慧生活的新标配，为客户带去更加高效、便捷、无忧的一体化末端服务新体验。

来源：电商报

## 公司最可爱的一群人

深圳公司-黄斌

来公司已经11年了，见证经历了仓库的多次搬迁，每次搬迁的人来人往，仓库的紧密合作，高效协同，使得我们每次的仓库搬迁，才能快速整理好，仓库的快速执行，给了我们一个榜样，我们需要高效，我们更需要团结合作。仓库的每一位小伙伴，无疑是最可爱的一群人。

给大家说说几个小故事，让大家感受一下，这群“最可爱”的人。

仓库同事每天8点20就到了办公室，每天进行仓库的6S的整理，为了一天的收货发货库存整理做好准备，协调好库位，协调好搬运工，协调好卡板，以便进行新一天的工作。每天装卸的货物，可能比我们坐办公室文职人员一年的搬运工作，还要多的多。



仓库同事时刻在岗，满足客户的特殊性来货和发货需要，双11，春节，618等节日大促期间，都是每天7点干到次日凌晨，没有多说什么，深知脚踏实地才是检验真理的唯一标准，客户有任何紧急发货需求，我们传达给仓库同事，仓库同事都能及时安排并发出，也练就了一双火眼金睛，当我们粗心的做错一个产品代码，客户来货代码不清，能在第一时间给我们指出，并让我们纠正，由于我们的错误，耽误他们的备货出货时间，他们也没有很多抱怨，只是督促我们开新的发货捡货单据，然后马不停蹄进行捡货发运。

团结协作，分工明确，无疑是最出色的，当客户有紧急发货时，客户有紧急盘点时，分小组合理安排好，提前打印好盘点表，提前安排好盘点人员，提前做好库位调整，提前做好初期盘点，提前纠正库存差异，以便客户来时，能够更加高效的完成盘点提高效率。

每天的工作都在进行，我们的仓储服务在逐步提升，都离不开这群最可爱的人，加油，我们心一起做的更好。深圳公司最可爱的一群人——仓储部同事。

# 学会工作，学会提升

财务中心-刘雪敏

今年，是本人在华夏龙参加财务工作的第五年。在任职的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将这五年的工作做如下简要回顾和总结。

财务会计工作总结可以分以下两个方面

一、加强往来会计工作学习，注重提升个人修养。

- 1、是通过公司内部组织学习，积极参加培训学习，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成领导安排的各项工作。逐步提高个人的修养和业务水平。
- 2、是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。
- 3、是努力钻研业务知识，始终把增强服务意识作为一切工作的基础，把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。
- 4、是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、爱岗敬业、扎实财务会计工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

- 1、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。从2019年11月新系统上线至今，新系统对财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成日常与供应商对账之外，本人还同时兼顾营业部提交外发报表等工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。
- 2、坚持原则、客观公正、依法办事。五年来，本人主要负责与供应商对账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在对账工作中时时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行双方签订的合同价格为基础进行审核，对于不合理的费用提出疑问，并让客服部与配载部的同事确认。确保了费用的真实、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。
- 3、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。在工作过程中，不刁难同事、不拖延账单时间：对真实、无误的供应商费用，及时给予请款。努力提高工作效率和服务质量。

总之，在财务会计工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些自身存在的问题。在今后的财务会计工作中我会不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。



## 心系一起，攻克艰难

深圳公司-肖晓

十一假期期间宅在家里看了一部电视剧《在一起》，该剧讲述的是新冠疫情期间，各行各业的人们挺身而出抗疫的故事，同时也再次想起了2020年难忘的春节。

犹记春节到来的前一个月，那会妈妈还在算着时间哪天回老家，可是家中的亲人却带来消息建议还是不要回去，当时也没太放在心上，想着晚点也行。谁也没想到，1月23日一早醒来，武汉将在上午10点封城的消息已传遍全国，震惊不已。武汉封城不久，一篇名为“武汉加油，我们等你！”的视频在网络上播放：偌大的武汉没有了欢声笑语：曾经江滩、户部巷、光谷步行街、武汉长江大桥等地的华灯璀璨、车水马龙，现在只剩下一片安宁、寂静和孤独，显得多么萧条，倍感冷清。

没有从天而降的天使，只有逆行而上的英雄。疫情爆发以来，各地医护人员、志愿者奔赴战场、主动请缨。以“一身白衣”，舍“一己安危”，护“一方平安”。经历了76天的不懈努力，全国疫情终于得到了有效的控制，武汉也终于解封了！感谢你们——最美的逆行者！

哪有什么岁月静好，不过是有人在替我们负重前行。因为有你们，如今疫情态势已趋于平稳，生活已恢复以往。下一个寒冬即将来临，但是我们坚信，这场没有硝烟的战争最终一定能打赢。因为，没有一个冬天不能逾越、没有一个春天不会来临。



# 像玩游戏一样工作

人力资源部-陈慧灵

首先来说说 I 最近玩的游戏，阴阳师是网易开发的一款卡牌回合制手游，在2016年在大陆公测，游戏中有丰富各种副本，加上元素类的法术，顶级声优阵容！和风匠心巨作！敲萌的式神！可能很多玩《阴阳师》的萌新们都是这样被吸引来的吧，但是随着玩的时间越来越久，在后面大多数玩家都会有幡然醒悟的感觉。提醒一下：记得去官方网站下载游戏！玩官服！不要玩渠道服！！

1.玩新区还是玩老区？除非你老区有关系很好的朋友，否则一定一定去新区！去年7月通过一个师徒活动亲自接触了下新区，新区福利是真的好。有各种专属活动，类似送神秘符咒，50抽必出SSR，领蓝票，超级BUFF经验金币觉醒加成三合一等等。而且还有斗技保护期，入门更容易。

2.玩阴阳师一定必须氪金吗？并不是。氪金可以帮你更高效获得资源和游戏乐趣，但不能解决一切问题。游戏里除了日常玩法，隔三差五会有各种大型活动，给你提供很多资源。微氪或零氪党也可以玩的开心。

3.御行达摩（俗称黑蛋）是这个游戏最为珍贵和保值的重要道具之一！！！功能是给式神升技能。绝大多数情况下不要喂给SR/R级式神，喂给重要的SSR/SP式神

4.如果你是天选之子，有幸在初期获得八岐大蛇/烬天玉藻前/泷夜叉姬/炼狱茨木童子/玉藻前中的一个，不要犹豫直接练起来。都有的话优先练大蛇吧，PVP和PVE两开花，还能带你飞秘闻。没有这些的话，看看有没有茨木/鬼切/大天狗啥的，练个也挺好。如果什么SSR和SP都没有，可以先练SR蟹姬。技能111就可以直接用，群攻，而且练度高了后PVE活动有时候也用的上，长得还可爱。实在连蟹姬也没有，击败第九章探索关卡[普通]BOSS孟婆，完成成就任务后系统会送一只鬼使黑，也是个初期不错的输出选择。但用鬼使黑的话最高练到五星即可，没必要六星。

5.作为一个萌新，务必要练两个R卡式神，就是“山兔”和“座敷童子”，且必须觉醒满技能，座敷童子需要佩戴四件套火灵，不管几星，只要集齐就好了，而山兔和食发鬼必须堆速度，二号位御魂至少要有一颗三星以上的速度主属性御魂，且一定要升到15级，拥有这两个式神，接下来你的路就好走了~~还有SSR/SP的神级辅助，包括SSR不知火、SP鬼王酒吞童子等，抽到都可以优先练。如果有幸抽到不知火，输出就可以练SSR酒吞童子了，需要两只酒吞，就是传说中的“离吞吞”，目前版本各种PVE常见顶级阵容。

游戏攻略告一段落，接下来说说工作。我觉得和游戏一样，当工作遇到困难的时候，如果不把困难解决了，就无法突破到下一个环节。因而工作中也要时刻保持着战胜困难的勇气和决心。

想要游戏玩的好，需要做好攻略。工作也一样要，想要顺利的完成工作，必须要有计划。但不同的是，工作遇到不顺的时候，无法去埋怨别人，即使埋怨了，所有问题还需要自己解决；但在游戏里，失败是正常的事，玩家并没有在失败面前沮丧懊恼，不行就从头开始下一把。工作上我们也应该具备这种认知，失败并不可怕，卸下包袱重新上阵。

参照玩游戏的趣味性，工作中我们要确保自己的目标明确、量化、可追踪。如果之前的工作单调乏味，就适当提高难度，为工作增加趣味性。如果工作难度太大，那就通过任务拆解的方式降低难度。在完成每个小目标之后，不要忘记给自己提供一些奖励。

## 余生，请把自己逼的更优秀

广州客服部-关美兰（转载）

一个人能有什么样的成就，取决于他有多大的抱负；一个人一生能过什么样的生活，取决于他有没有野心；一个人现在过的什么样的生活，取决于他的心态。如果你一生只安于现状，那就像一只井底之蛙，永远不知道外面的世界有多大！15年的时候，有一个女教师提出了辞职，辞职理由是“世界那么大，我要去看看”，这其实是很多人梦寐以求的事情，都想去环游世界，但是只有想，没有行动。

梦想，其实是做出来的，不是想出来的，当你的人生走过一半，你会发现，我好像就这样过了半辈子，之后的路也不是很清晰。每年每月每周甚至到每一天，估计都会反问下，我，之后要干嘛？迷惘多了，可能就习惯了。但是这不是一个好的现象，当你开始不再挣扎，说明你开始被生活同化了，后面慢慢的你会发现你与这个社会有越来越多的脱节点。

现在的社会，其实每一天甚至每一秒都在进步中，可能你只是停下脚步歇息下，转头就会发现又有什么新的文字或者新闻出现，当时是不是有很多的疑惑呢？要想让自己永远跟上社会的步伐，不让自己脱节，就要不停的学习，不停的提升自己。只有学习，才能让自己更充实，才能让自己更具有竞争性。

我想说，不是每个人，都活成了自己最开始想要的样子，但是当你开始想以后的时候，希望你也能让自己稍微清醒些，努力的做些改变吧！空闲的时候，想想要不要上个夜课，学个兴趣班，再不济，刷抖音的时候学下生活小技巧，看看菜谱等等。相信自己，你能作茧自缚，就能破茧成蝶，过你的日子，别去想你过了的日子。

余生，请把自己逼的更优秀！



读《如何做好商超电商配送安排》有感：每次在查看广州公司广州配送部的交接明细，都非常感动，他们帮我们分担了很多，商超货物每单逐单核对，交接完整仔细，是我们每个人需要学习的，有了他们的仔细我们才能做到订单零风险。

深圳公司-黄斌

看了肖丽写的《创造时间》深有同感，微博，淘宝，朋友圈，抖音让我们无法抗拒且占据我们太多时间，在没有卸载抖音、微博之前，每天下班回去，不管早晚，都要葛优躺在沙发上刷抖音微博。持续一段时间后，意识到这样太浪费时间了。决心改变的时候我卸载了抖音跟微博。

有同样困惑的，赶紧行动起来，一段时间后，你会发现，不看抖音，不刷微博的日子也挺好。

武汉公司-王艳霞

读《茶韵》有感：人生淡如茶，如茶一般去除了可乐的浮躁，去除了咖啡的华丽，留下了纯而淡的茶水，同时，人生如茶，如茶一般多了些苦涩，多了些甘甜，留下了让我们意犹未尽的感觉。

运作管理部-吴岳珊

读《安全头盔两三事》有感：所谓无规矩不成方圆，不论是社会的进步也好、企业的发展也好，都离不开“规矩”的约束；不仅如此无论什么事情，都要养成习惯，一旦习惯成为自然，那就什么都好办了。

深圳公司-肖晓

读《茶韵》有感：人生之旅既漫长又短暂，人生宛若一杯浓茶，把真诚与执着挥洒在人生路上。端起杯来，抿一口，摊在舌尖上细细品味，那苦涩又何尝不是满口的清香呢。

人力资源部-陈慧灵

读《创造时间》有感，虽是一篇读后感，但确实充分的体会到了合理的安排时间，控制时间对日常工作的重要性，拎出主次，分清工作的轻重缓急，不用浪费过多的时间，在无谓的事情上面。及时调整状态，能更好的利用时间，你的工作将会事半功倍！

天津公司-郑月敏



深圳市华夏龙供应链管理有限公司  
Shenzhen China-loong Supply Chain Management